



梁中扬（左三）带领领导班子成员在采矿工程基建现场

中金黄金股份有限公司副总经理、湖北三鑫金铜董事长以前瞻理念引导企业发展

梁中扬：让矿工成为企业最幸福的人

从一名选矿技术员到公司的“领军人”，他见证了由一家名不见经传的地方小矿到一个现代化大型黄金矿山企业的历史性跨越；从一名普通的员工到中国黄金集团公司的“功勋人物”，他用胆识、智慧与汗水演绎了不平凡的人生，创造了不平凡的业绩。他和他的团队以企业不断改革创新的成就，报效国家，回报社会，造福员工。

文/中金宣

在素有“百里黄金地，江南聚宝盆”美誉之称的荆楚大地——湖北省大冶市，矗立着一座以采选金铜为主的现代化矿山——湖北三鑫金铜股份有限公司。走进这座矿山，仿佛置身于花园之中，企业处处呈现出一派管理规范、经营有序、人心思进、和谐发展的勃勃生机。

过去10年，湖北三鑫金铜股份有限公司取得的业绩令行业瞩目。自2002年来，公司累计实现销售收入71亿元，实现利润总额38亿元，上交各类税费超20亿元，股东分红20多亿元。2011年实现利润7.72亿元，2012年实现利润7.5亿元。这些成绩的取得，得益于公司有一个团结奋进的领导班子，得益于一支吃苦耐劳的员工队伍，更得益于有一位谦逊睿智的“当家人”——中金黄金股份有限公司副总经理、湖北三鑫金铜董事长梁中扬。

依托“两大资源” 夯实发展根基

梁中扬1989年从北京科技大学选矿专业毕业后进入三鑫公司，从此与矿山结下了不解之缘。

2002年12月，三鑫公司在全国黄金系统内首开高管公开竞聘先河，梁中扬从众多竞聘者中脱颖而出，被聘任为三鑫公司总经理，2006年兼任党委书记，2011年7

月，被任命为三鑫公司的董事长。

20多年的经历让梁中扬深深体会到，作为一家资源型企业要想发展，有两种资源必须牢牢抓住：一是矿产资源，这是企业发展的生命线；二是人力资源，这是企业发展的第一资源。

在他的带领下，三鑫公司始终“把资源当资产来管理”，最大限度地利用好矿产资源，每年从尾矿中回收铁精矿5万吨、标硫8万多吨，将有限的资源“吃干榨净”。目前三鑫公司矿产资源里蕴含的各种有用元素均得到了有效回收利用。

“得资源者得天下”。近年来，梁中扬领导三鑫公司先后促成了地质队矿权转让，新增探矿权面积0.43平方公里，探矿空间和找矿潜力得到拓展。为更好地掌控周边省份及本地区资源，建立并加强了与湖北、安徽、湖南等省地矿部门的长期合作关系。

近几年，在现有矿权范围内确立了多个找矿靶区，累计投入8000多万元，探矿工作获得了突破性的进展，尤其是针对鸡冠嘴深部及近外围探矿权区域开展《危机矿山勘查项目》，得到国家勘探资金2000多万元，探获资源量近1000万吨，金金属量20吨，铜金属量20万吨。

2012年，三鑫公司与湖北省国土资源厅签署协议，组建并控股了黄石金达矿业公司，参与许家嘴区块整装风险勘查，目

前探矿效果明显。这一年，公司被国土资源部授予“矿产资源节约与综合利用专项优秀矿山企业”。

梁中扬将开发人力资源提升到企业战略的高度。他认为，矿产资源是平台，人力资源是发展和未来。为此，采取“请进来、走出去”的方式多渠道、全方位培养人才，引进人才，做到人尽其才、才尽其用。

“十二五”期间，他与班子成员一道确立了“稳定成长梯队、培养发展梯队、培育潜力梯队”的人才工作思路，提出了“1522”人才建设目标（即培养10名高管后备、50名中层、20名专业带头人、200名技术和管理骨干），锻造一批能适应企业快速发展的人才队伍。近年来，三鑫公司还为集团公司输送了一大批专业技术人才和中高级管理人才。

促进管理提升 坚持绿色发展

发展才是硬道理，发展才会有未来。梁中扬2002年就任三鑫公司总经理以来，抓住天时地利人和的有利时机，促进了企业发展壮大。

10年前，矿山处理矿石量不足800吨/日，年产矿山金不足800公斤，年产矿山铜不足8000吨。近几年，企业规模一跃升至3000吨/日，年产矿山金近1500公斤，年产

矿山铜12000吨，企业效益逐年攀升，连续三年利润总额接近8亿元，在国内黄金矿山中实数罕见。尤其是在2009年选厂技术改造中，利用100天实现了选厂“拆旧建新”的项目建设奇迹，使3000吨/日选厂如期建成投产，实现了比建同等规模的矿山节省投资约1.5亿元。

针对企业在管理等方面的“软肋”，梁中扬通过“一年一个重点、一年一个主题”的方式来促进管理提升。近年来，由他带领的企业团队，在中国黄金集团旗下率先通过了质量、环境、职业健康安全三体系的认证，2008年通过了中国黄金集团八项基础管理达标验收，2012年12月被选定为国家级“绿色矿山”试点企业。大青山尾矿库实现了在线监测，成为全国首批安全标准化一级尾矿库。

2011年，作为中国黄金集团无尾矿山试点企业，由梁中扬主持的尾矿压滤干排技术在三鑫公司正式启动，这是湖北省内第一家实施该技术的企业。两年来，运行效果良好，此举彻底改变了以往的尾矿湿排方式，消除了尾矿库安全隐患，保护了生态环境。尾砂烧结制砖取得较好的试验效果。目前三鑫公司的提升、选矿、排水、通风、充填等主要生产环节实现了远程自动化控制和无人值守。

近年来，三鑫公司新材料、新工艺推广应用如火如荼，尤其是2005年，投资500万元建成年产6万吨的胶固料厂，利用工业“废渣”生产新型充填材料，被国家工程院鉴定为“国内首创、国际领先”，变废为宝，资源利用率提高10%，每年减少尾砂排放量30万立方米，周边矿山纷纷前来取经求教。通过对选矿流程进行改造和实施自动化控制，金回收率达85%，铜回收率达94%，均比原来设计提高了3-5个百分点。公司先后完成了较大的科研项目30多项，每年的科技贡献率达到了1000多万元。

管控安全效果 改善工作环境

“作为一家以开采资源为主的矿山企业，科学发展首先是安全发展。”梁中扬认为，重视安全，就是关注民生，要把员工的生命放在高于一切的位置，安全投入一分不能少。梁中扬说，“每当从电视新闻里看到矿山出事故，我就揪心。”针对劳动力成本逐年上升的趋势，为了实现安全生产，企业每年拿出百万资金大量引进反井钻机等新设备，提高机械化水平。近年来，企业井下累计投入铲运机近30台，井下机械化作业率达90%以上。

2011年，三鑫公司投入1000万余元建成污水处理厂和环境监测站，废水回用率提高10%、COD排放总量下降5%。目前公司所排废水、废气、噪声等均达到国家排放标准。2011年环保工作顺利通过省级环保核查与2012年10月的后期督查审核。

2012年6月，投入1800万元的井下安全避险“六大系统”建设。成果代表中国黄金行业 and 有色行业参加了工信部举办的工业化、信息化“两化融合”成果展览，得到了国家领导人的肯定。2012年12月，成为全国首批十家非煤地下矿山安全生产标准化国家一级企业之一。

在梁中扬就任三鑫公司主要领导长达10年的时间里，重大安全事故得到有效遏制，安全生产管控效果良好。

梁中扬说，企业有责任保护员工的身体健康。一直以来，矿山在大家心目中是“脏、乱、差”的代名词，针对这一现状，他积极研究对策，按照“矿区绿化、环境亮化、整体美化”的要求，使绿化美化工作横向到边、不留盲区，目前绿化覆盖率达90%以上。还建设了宾馆化服务的下井员工洗浴中心，定期组织全员身体检查与特殊岗位的职业病排查，相关现场投入了防尘、防噪设备、设施，有效防止了

职业病的发生。他还要求用化工厂的标准管控好水、气、尘。

梁中扬真诚地表示：“我们的工作目标，就是要让矿工成为企业最幸福的人！”

构建特色文化 造福全体员工

多年来的企业管理工作，使梁中扬悟出这样一个道理：“一个企业要做大做强，应该把文化建设作为一件大事来抓，形成共同的价值观、企业精神和战略导向”，“管理的核心在于人，文化的关键在于管心，而儒家文化正好是管心的文化。要积极构建三鑫特色的文化”。

在构建三鑫特色文化方面，他巧妙引入“信、和、仁、礼、搏”的理念，积极倡导“诚信崇德、品质如金”的企业精神，大力弘扬“精、严、细、实、恒”的管理理念，引导员工坚持以诚为本，以德为本，对内团结同志，对外树立形象，极大的增强了企业的向心力、凝聚力和战斗力，促进了企业快速健康发展。

与矿工员工有深厚感情的梁中扬深深地意识到，只有企业与员工同步发展，企业才能够得到长久的进步。“大河有水小河满，大河无水小河干”。他特别关注员工的收入，千方百计让员工们的钱袋子“鼓起来”，充分享受到企业发展的成果。

子女成才是员工们最关心的问题之一。梁中扬和班子成员研究决定实施“助学工程”：凡是考上高等院校的员工子女按“上限”享受相应的助学金。他每年还邀请这些员工子女召开谈心会，鼓励他们积极成才，奉献社会。近年来，有100多名员工子女享受到了此项待遇。

“‘一流三鑫、和谐三鑫、百年三鑫’是我们的发展愿景”。梁中扬说，“十二五”期间，我们要在中国黄金集团“进军500强，建成世界一流矿业公司”的大背景下，坚定不移地按照“稳定本区、进入周边、开发非矿”的战略，努力以优良的业绩报效国家，回报社会，造福员工，为中国黄金集团公司实现“十二五”目标再立新功。



湖北三鑫金铜股份有限公司航拍场景

梁中扬

1966年7月出生，湖北红安人，中共党员，研究生学历，教授级高级工程师。现任中金黄金股份有限公司副总经理，湖北三鑫金铜股份有限公司董事长，兼任中国黄金集团华中区域公司负责人、安徽太平矿业公司董事长、中国黄金集团湖南矿业公司执行董事等职。曾荣获黄石市“五一劳动奖章”、湖北省“五一劳动奖章”、全国黄金系统“先进个人”，多次荣获中国黄金集团公司“十大功勋人物”荣誉称号。