



群山环抱的峪耳崖公司

中国黄金集团河北峪耳崖黄金矿业有限责任公司执行董事

## 屈伟华：在坚守中实现梦想

他从平原城市走进大山深处的矿山，肩负着责任，也满怀着梦想；他以改革打破阻碍企业发展的藩篱，以创新推动企业走向辉煌；他以人格魅力凝聚班子的力量，以务实精神让员工看到希望；他一手抓探矿增储，一手抓技术改造，在矿山可持续发展中收获快乐和希望。

文/张丽娟

**中**国黄金集团河北峪耳崖黄金矿业有限责任公司（简称峪耳崖公司）的矿山地处大山深处、偏僻而闭塞。

14年前，他只身一人从一个地处河北经济强市城郊且效益非常好的企业来到峪耳崖公司矿山。两地强烈的反差曾经让他心里有些不平衡，但领导的信任和员工的期待，让他深感肩负的责任重大，使命光荣。

他说：“既然来了，就要好好干。再苦再难也要坚持，要有干好工作的决心和毅力。”他坚信，认准目标，百折不挠才有希望；他坚信，改革是治疗企业各种“顽疾”的良药，大刀阔斧地改革，才能革除阻挡公司发展的“毒瘤”。他提出的“主动工作”的工作理念，已形成一种企业文化贯穿于公司各项工作当中。

14年来，他如同一匹不知疲倦的骏马，“不用扬鞭自奋蹄”，推动企业不断加快改革发展的步伐，使峪耳崖公司逐渐发展壮大，走上了良性循环的轨

道，成为中国黄金集团公司的支柱企业，他也赢得了“中国黄金功勋”的美誉。他就是河北峪耳崖黄金矿业有限责任公司执行董事屈伟华。

### 迎难而上 敢啃硬骨头

屈伟华说：“来峪耳崖公司之前我就已经听说了这里的混乱情况，虽然我早已有了心理准备，但实际情况还是超出了我的想象。我到这里注定就是要打一场‘硬仗’。”提起2000年刚到峪耳崖公司的情景，他仍历历在目，当时村、镇金矿越界开采再次回潮，矿区周边生产环境一片混乱，盗采矿石的现象比比皆是。

到矿山的第二天，屈伟华便深入井下实地考察开采情况，看着井下四通八达的巷道和被强挖强采的狼藉景象，陪同他下井的坑口人员无奈地说：“这里真的没救了，多少年来都是这样被偷被抢，就是制止不了。”屈伟华感到，如果不能尽快

制止这股持续多年的非法盗抢金矿之风，不要说企业改革发展无从谈起，就是生存都是个问题。他拍拍陪同人员的肩膀说：“我就是来啃这块硬骨头的，我一定会把这块硬骨头啃下。”

万事开头难，但屈伟华不畏困难、顶住多方压力，对越界开采的村、镇金矿开始进行了大整顿。“当然我就是有三头六臂，单凭我一个人的力量也是不行的。治理整顿要靠全体班子成员共同的努力，更要取得当地政府的大力支持。”峪耳崖公司领导班子成员多次到当地政府沟通，并跑省进京汇报情况，经过艰苦耐心的工作，引起了当地政府的重视，终于派出公安等有关部门进驻矿山，配合公司对矿区周围违法行为进行治理整顿。2002年7月，在河北省国土资源厅的主持下，关闭了属于当地峪耳崖镇的金矿，并对另一家当地的前庄金矿进行了限制开采，从而制止了峪耳崖公司金矿区周边滥采滥挖、非法盗抢金矿等现象，外围生产环境得到了根本好转，使生产经营步入正轨。



“在这里我收获最多的是快乐”



屈伟华（左）在车间检查指导工作

经过两年的艰辛努力，屈伟华终于啃下了非法盗抢金矿这块“硬骨头”，为公司的持续稳定发展铺平了道路。那段时间里，他曾被围攻过，曾被威胁过，曾被谩骂过，但一切都没有动摇过他整顿矿山的意志和决心。正是屈伟华和班子成员的那份坚持和执著，才换来哈耳崖紧接着的十几年乃至将来几十年的辉煌。

### 务实清廉 以榜样的力量凝聚人心

十几年的矿山生活，虽然单调乏味，但屈伟华已经习惯了生产一线、办公室、宿舍这“三点一线式”的生活模式，他说：“虽然这样的生活看来很是枯燥无味，但我感到非常充实，因为这里有团结奋进的领导班子集体，有朴实敬业的员工队伍，是中国黄金的崇高事

业把我们凝聚在了一起。这些足以让我感动和欣慰。”就是怀着感动和欣慰，他全身心地扑到工作上，以务实、清廉的人格魅力将哈耳崖公司的领导和员工紧紧的团结在一起。

2005年，国资委党委提出开展“四好”领导班子创建活动，集团党委作出了具体安排。屈伟华认为，这是加强哈耳崖公司领导班子建设的大好时机和契机。于是，从那时起他就将“四好”领导班子创建活动作为一项重要工作与生产经营工作同抓共管，同步推进。在创建活动中，始终高度重视加强领导班子思想作风建设和业务能力建设，始终以民主集中制统一意志和行动，开诚布公，坦诚相处，相互补台，切实凝聚班子智慧，增强了领导班子的战斗力。

屈伟华说：“火车跑得快得靠车头带，只有团结的领导班子才能带出好的员工队伍。所以我们不断加大‘四好’领导班子考核力度，使其与生产经营挂钩，提高干部队伍的执行力，从而促进领导班子一心一意想干事、干成事、干好事。”哈耳崖公司建立了“四好”领导班子考核机制，成立了考核领导小组，制定了《实施细则》，把政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象的具体内容在考核表中逐项列出，把“团结协作好”作为班子考核的重点。考核领导小组不定期的到各党支部，针对“四好”领导班子创建情况检查指导，对存在的问题及时指导整改。每季度末进行考核，对照《实施细则》内容逐项打分，使创建“四好”班子的积极性有

了明显提高。中国黄金集团公司“四好”领导班子考核组对哈耳崖公司“四好”领导班子考核机制给予赞扬，在考核验收时给予公司领导班子“有责任、敢担当”的高度肯定。

“一身正气，两袖清风”用在屈伟华身上一点都不为过，他一心想的是企业，心里装的是职工。他说，企业的每一分钱都来之不易，都是职工用汗水换来的，所以我们必须珍惜，必须用到“刀刃”上。他坚决贯彻执行中央的“八项规定”和反对“四风”的要求。组织开展了“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”的活动，对哈耳崖公司领导的招待费、小车费、电话费等，都制定了严格的管理制度，规定超额自负、节约归公，并每半年在矿务公开栏中进行公示。有的人认为，省下这些费用有点“寒酸”，屈伟华抓这点小钱是“小抠门儿”。但他不为所动，而涉及到职工利益的问题，他却从不遗余力，非常“舍得”。为了提高员工收入，他可谓“踏破了铁蹄，磨破了嘴皮”，千方百计去争取。

屈伟华的行动深深打动着哈耳崖公司的干部员工，虽然哈耳崖周边的铁矿业发展迅速，经济非常活跃，也对干部员工产生了很大的诱惑力，但大家仍能紧紧的团结在一起，专心致志地为完成生产经营指标而努力奋斗。

哈耳崖公司是个“百年老矿”，多年的开采使矿山资源匮乏，品位不断下降，完成生产任务非常困难。但在屈伟华带领的领导集体的感召下，全体干部员工每年从年初开始就将“神经绷紧”，全身心地投入到生产经营工作中，生产任务环环紧扣，使全年都处于大干竞赛的状态中。在矿井生产的关键时刻，坑口领导24小时值班，解决生产中出现的問題并加强护矿管理，做到问题不过夜，使生产完全按计划进行。并及时调整“作业面”，组织残采品位较高的富矿，回收粉矿，并进行挖潜改造。

屈伟华经常到生产一线为员工“打气加油”，说起每年完成生产任务的艰辛，当问他觉得苦不苦时，他感慨地说：“真的太不容易了，我们生产一线的职工才真的辛苦，我这点苦算不了什么。”

### 增储扩能 为企业可持续发展尽心尽力

2013年，哈耳崖公司整合收购了北部地质五队1.8平方公里的探矿权，收购协议已签订，目前正在办理相关手续。

屈伟华说：“资源是企业可持续发



受到表彰的2013年黄金集团功勋人物 齐殿斌摄

展的生命线，这几年，峪耳崖公司加大探矿增储工作的力度，储量有了稳步增长，其中‘峪耳崖金矿床综合研究及深部和外围成矿科研项目’获得了中国黄金协会科技进步一等奖。”

为加大探矿力度，尽最大努力缓解采掘失调的矛盾，峪耳崖公司将“短、平、快工程”和“长期工程”有效结合，即保当前生产又为后续生产增添了后劲。为做好“短、平、快工程”，动员全体工程技术人员和管理人员行动起来，用长期积累的经验寻找矿源，为黄金产量的完成作出了突出贡献。

为做好长远探矿工程，开展“掘进大干月”活动，制定奖惩措施，组织坑口和工程队人员互相“找茬”，解决影响工程进度的问题，增加了探矿工作的效率。2013年完成外围地质探矿钻探13个孔，工程量12000多米，尤其在6、10、16、24线都有矿体揭露，为矿区外围和深部探矿提供了依据。

为缓解井下资源紧张的局面，屈伟华和领导班子决定对已废弃的井下一坑进行恢复，根据品位取样，具有较大的回采价值，品位在2克左右，实践证明开发一坑很有价值。

屈伟华在一手抓探矿增储的同时，又将目光瞄准了技术改造。他说，只有通过加大处理量才能完成生产经营指标，同时启动技改工程，才能降低因为加大处理量所增加的成本。

2013年，峪耳崖公司相继完成了老选厂和低品位选厂破碎系统技术改造工程。其中老选厂更换一台HP200新破碎机，技改后处理能力由原来的850吨/日提高到现在的1200吨/日。低品位选厂更换了一台C100和HP400破碎机，有效降低了磨矿粒度，处理能力由1500吨/日提高到1850吨/日。目前老选厂浓密池改造又在进行中，将新增一台φ18米浓密机和一台φ10×11米机械搅拌浸出槽，预

计6月底完成设备安装、调试，并投入使用。

屈伟华说：“通过技术改造，选厂年处理能力提高了5万吨，设备运转率也达到了96.7%，既加大了处理量，提高了效率，同时还有效降低了成本，弥补了品位降低对生产指标的影响。”

### 创新管理 让老矿山迸发出勃勃生机

对于峪耳崖公司这个已经过百年开采的老矿山，屈伟华深知创新管理的重要性。他说：“峪耳崖公司矿体主要分布在花岗岩及其接触带中，矿脉薄。尤其是最近几年，除了品位降低外，矿脉幅度也大幅变窄，大部分矿脉脉幅在10公分以下，采矿难度非常大。所以，要想完成生产任务就必须进行创新管理。”如何进行创新管理？屈伟华在公司全面推行了“面积承包”考核方式和“大组队”的管理模式。

所谓“面积承包”考核方式，就是将单脉采场“矿量考核”调整为“面积

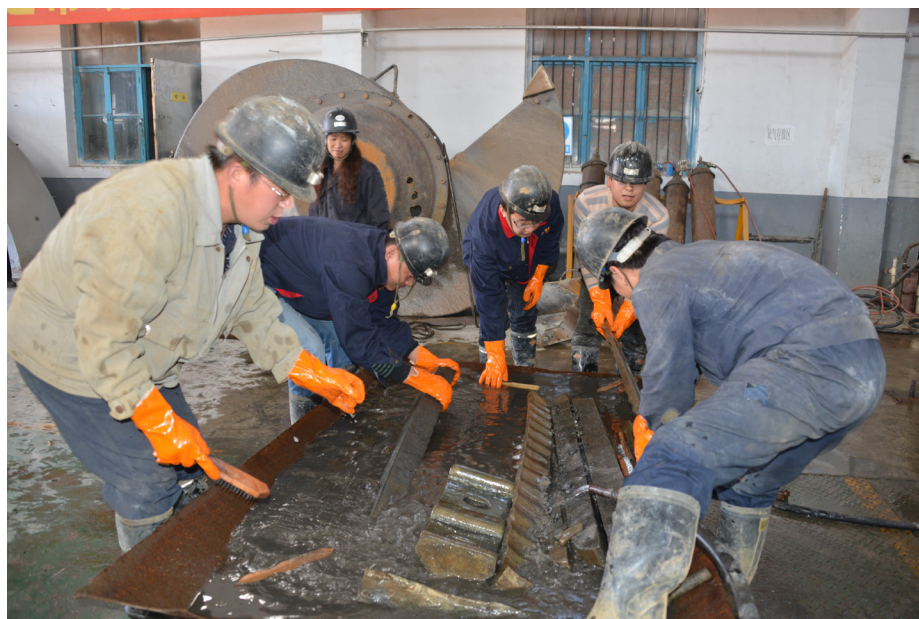
承包”考核。通过使用此承包方式，采场平均采幅比计划降低20%，平均采幅控制在1.4米以下，有效地保证了出矿品位，降低了“贫化率”。目前，已有95%以上适合条件的单脉采场采用面积承包考核方式。

针对一线单位缺员的实际情况，对坑口采取了“大组队”的管理模式。如把以前凿岩、爆破、运输三个独立的工种，“打包”成一个整体，承包给几个工人，成立一个“大组队”，由大组队自己灵活安排作业时间，从而有效克服了人员不足的困难，提高了劳动效率。

在谈到降本增效工作时，屈伟华感到非常欣慰，他说：“峪耳崖公司员工有着主动工作的工作作风，有着‘爱矿如家’的优良传统，大家都能够根据本单位的实际，自发的进行降本增效工作。如井下可回收矿柱全部进行回收，对采场粉矿进行全面清扫，废石不出坑管理和‘错峰填谷’的用电考核方式都大大降低了成本。”

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。屈伟华和峪耳崖公司班子成员与全体员工不懈努力的成果，用下面的数字足以证明：2000年到2013年探矿增储金属量30吨，累计生产黄金15793公斤，累计实现利润7.5亿元。

14年艰苦卓绝的奋斗，屈伟华虽然饱受了风霜雪雨，付出了大好的岁月年华，但也收获了成功的喜悦，当问及他最大的收获是什么时，他说：“在这里我收获最多的是快乐。在寻求改变和突破过程中，不仅需要勇气和智慧，更需要恒心和毅力。我坚信‘办法总比困难多’，在别人放弃希望的时候，我仍能用实际行动坚守自己的梦想，从而实现自己的梦想，这是何等的快乐之极。”



企业员工正在洗刷衬板 刘玉杰摄